



RD2400084

Raadsvergadering

Agendanummer:

Onderwerp: Re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Steenbergen 2024 Steenbergen.

Steenbergen; 09 april 2024

Aan de raad,

1. Inleiding

De Participatiewet beoogd meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te krijgen bij reguliere werkgevers. Bij de evaluatie van de Participatiewet bleek dat dit doel onvoldoende werd gerealiseerd. Geconstateerd werd dat ongeveer de helft van de mensen met een arbeidsbeperking geen werk heeft en dat slechts 1 op de 10 werkgevers iemand met een arbeidsbeperking in dienst heeft. Om deze reden kondigde de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een Breed Offensief aan om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. De Participatiewet is naar aanleiding van knelpunten in de uitvoering van het Breed Offensief aangepast, waardoor de re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Steenbergen ook moet worden aangepast.

Het doel van de wijzigingen is dat:

- Regels eenvoudiger worden voor werkgevers en werkzoekenden;
- Werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijker kunnen vinden;
- (Meer) werken aantrekkelijk wordt; en
- Duurzaam werk wordt gestimuleerd.

De Participatiewet is vanaf juli 2023 aangepast. In de afgelopen tijd, is er reeds waar mogelijk conform de gewijzigde wetgeving gewerkt. Door middel van de aanpassingen in de verordening kunnen we deze werkwijze formaliseren.

2. Achtergrond

In het breed offensief heeft het kabinet in samenspraak met werkgevers, gemeenten, ervaringsdeskundigen en uitvoerders een aantal maatregelen uitgewerkt. Het doel van de maatregelen is dat regels eenvoudiger worden voor werkgevers en werkzoekenden, werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijker kunnen vinden, (meer) werken aantrekkelijk wordt en dat duurzaam werk wordt gestimuleerd. Er waren in de praktijk grote verschillen tussen gemeenten onderling en tussen gemeenten en UWV. Hierdoor worden kansen gemist voor duurzame plaatsingen van mensen met een beperking. De aanpassingen van het Breed Offensief bieden meer houvast en regie aan werkgevers en werknemers. Deze moeten elkaar makkelijker kunnen vinden om zo de arbeidsmarktkansen voor mensen die nu nog aan de kant staan te vergroten.

Om deze doelen te kunnen bereiken is de Participatiewet op een aantal punten gewijzigd. Dit geldt voor:

- a) Het harmoniseren van het aanbod van ondersteuning aan mensen met een arbeidsbeperking en een verordeningplicht op te leggen waarin het ondersteuningsaanbod wordt uitgewerkt voor persoonlijke ondersteuning en andere werkvoorzieningen
- b) Het opnemen van een expliciete aanvraagmogelijkheid voor ondersteuning op maat;
- c) Vereenvoudiging van de loonkostensubsidie;
- d) De vrijlating van arbeidsinkomsten bij werken met loonkostensubsidie;
- e) Een uitzondering op de zoektermijn voor jongeren met een beperking en de bevoegdheid voor gemeenten om andere jongeren als dat nodig is tijdens de zoekperiode van 4 weken ondersteuning te bieden.

Ten aanzien van punt 1. is bepaald dat het voor de volgende voorzieningen is het verplicht om regels op te nemen in de re-integratieverordening:

- a) De doelgroep loonkostensubsidie en de loonwaarde (artikel 6, lid 2);
- b) Het ondersteunen bij arbeidsinschakeling en het aanbieden van voorzieningen gericht op arbeidsinschakeling (artikel 8a, eerste lid, onderdeel a);
- c) Scholing of opleiding, bedoeld in artikel 10a, vijfde lid van de Participatiewet (artikelen 8a, eerste lid, onderdeel c, en tweede lid, onderdeel c van de Participatiewet);
- d) De premie, bedoeld in artikel 10a, zesde lid van de Participatiewet (artikelen 8a, eerste lid, onderdeel d, en tweede lid, onderdeel c van de Participatiewet);
- e) Participatievoorziening beschut werk, bedoeld in artikel 10b van de Participatiewet (artikelen 8a, eerste lid, onderdeel e, en 10b, vierde lid van de Participatiewet).

Dit maakt dat de huidige re-integratie verordening op een aantal punten gewijzigd of uitgebreid moet worden. In bovenstaande punten valt geen keuze te maken. Anders is dit voor het onderdeel beschut werk. Gemeenten zijn verplicht om beschut werk aan te bieden aan inwoners met een indicatie Beschut werk, welke wordt geïndiceerd door het UWV tot het aantal plaatsen volgens de ministeriele regeling. Gemeente kunnen er ook voor kiezen om –ter voorkoming van een wachtlijst- plaatsen aan te bieden boven de taakstelling. Eventuele extra kosten die hieruit voortvloeien, zullen worden opgenomen in de begroting van het volgende jaar.

De voorgelegde verordening betreft een algemene re-integratieverordening, waarin de kaders worden weggezet. Re-integratie is maatwerk en afhankelijk van iemands mogelijkheden en beperkingen wat in het concrete geval een passend re-integratietraject is. Verder speelt het een rol dat de arbeidsmarkt niet statisch is. Er doen zich continu ontwikkelingen voor die om flexibele inzet van re-integratievoorzieningen vragen. Daarom is ervoor gekozen in de verordening de voorzieningen vast te leggen die het college in ieder geval kan aanbieden.

3. Overwegingen

De wijzigingen in de re-integratieverordening sluiten aan bij landelijke wetgeving: In de verordening moet worden opgenomen welk gevarieerd aanbod voor ondersteuning beschikbaar is. Uitgangspunt is dat het aanbod alle vormen van persoonlijke ondersteuning bevat. Dit betekent overigens niet dat dit gevarieerde aanbod van ondersteuning nog niet aanwezig was. De huidige verordening bevatte ook al een groot aantal voorzieningen. Door de wijziging van de Participatiewet moet een belangrijk deel van de uitwerking nu worden opgenomen in de verordening, zodat hier meer eenduidigheid over is.

De wijzigingen in de re-integratieverordening dragen bij aan de doelen van het Breed Offensief

De wijzigingen in de re-integratieverordening hebben voornamelijk betrekking op de structurele loonkostensubsidie en persoonlijke ondersteuning (jobcoaching).

De gewijzigde re-integratieverordening is regionaal afgestemd. De wijzigingen zijn afgestemd in de arbeidsmarktregio West-Brabant, bestaande uit 16 gemeenten verdeeld in 4 sub regio's (Breda, Dongemond, Hart van West-Brabant en Brabantse Wal) en is met het Werkplein West-Brabant grotendeels gelijkloidend.

De cliëntenraad ISD is akkoord met de voorgelegde re-integratieverordening en juicht de eerste stap naar harmonisatie en uniformiteit toe. Zij onderschrijven het belang om tot eenzelfde re-integratieverordening te komen voor in elk geval de 3 Brabantse Wal gemeenten en waar mogelijk zoveel mogelijk aan te sluiten bij de gemeenten in de arbeidsmarktregio.

4. Middelen

Het vaststellen van de gewijzigde re-integratieverordening kan indirect financiële consequenties hebben. Doel is namelijk om meer ondersteuning te kunnen bieden aan werknemers met een arbeidsbeperking en dit ook toegankelijker te maken voor werkgevers die een werknemer in dienst willen nemen met een arbeidsbeperking. Er kan dit meer beroep gedaan worden op de voorziening (interne/ externe) jobcoaching. Aangezien de aanpassingen voortvloeien uit de wetswijziging, is hierin geen keuze te maken. De afgelopen jaren is het participatiebudget toereikend gebleken. Hierdoor wordt er geen risico verwacht. Dit zal na de aanpassingen van de re-integratie verordening gemonitord worden.

5. Duurzaamheid

Wat betreft de inzet op duurzaamheid is dit niet van toepassing in dit voorstel.

6. Risico's

De afgelopen jaren is het participatiebudget toereikend gebleken. Hierdoor wordt er geen risico verwacht. Dit zal na de aanpassingen van de re-integratie verordening gemonitord worden.

7. Communicatie/Aanpak

Na besluitvorming zal de verordening bekendgemaakt worden op de gebruikelijke wijze en de ISD, als uitvoeringsorganisatie, zal worden geïnformeerd. De Re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Steenberg 2024 treedt in werking met ingang van 1 januari 2024. Met ingang van deze datum wordt de Re-integratieverordening Participatiewet, zoals vastgesteld bij raadsbesluit van 18 december 2014, ingetrokken.

8. Voorstel

1. De Re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Steenberg 2024 vast te stellen
2. De Re-integratieverordening Participatiewet, zoals vastgesteld bij raadsbesluit van 18 december 2014, in te trekken

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Steenberg,
de secretaris,

de burgemeester,

J. van Delden

R.P. van den Belt, MBA