

### **Inleiding:**

Een belangrijk doel van de Participatiewet is om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te krijgen bij reguliere werkgevers. Bij de evaluatie van de Participatiewet bleek dat dit doel onvoldoende wordt gerealiseerd. Geconstateerd werd dat ongeveer de helft van de mensen met een arbeidsbeperking geen werk heeft en dat slechts 1 op de 10 werkgevers iemand met een arbeidsbeperking in dienst heeft.

Op 2 februari 2020 diende het kabinet bij de Tweede Kamer het voorstel van “de wet tot wijziging van de Participatiewet en enkele andere wetten in verband met het verbeteren van de regeling voor loonkostensubsidie en enkele andere wijzigingen (uitvoeren breed offensief)” bij de Tweede Kamer in. Uiteindelijk is de wet op 30 november 2022 gepubliceerd in het Staatsblad.

Het doel van de maatregelen is dat regels eenvoudiger worden voor werkgevers en werkzoekenden, werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijker kunnen vinden, (meer) werken aantrekkelijk wordt en dat duurzaam werk wordt gestimuleerd. Er waren in de praktijk grote verschillen tussen gemeenten onderling en tussen gemeenten en UWV. Hierdoor worden kansen gemist voor duurzame plaatsingen van mensen met een beperking. De aanpassingen van het breed offensief bieden meer houvast en regie aan werkgevers en werknemers. Deze moeten elkaar makkelijker kunnen vinden om zo de arbeidsmarktkansen voor mensen die nu nog aan de kant staan te vergroten

Dit heeft tot gevolg dat de bestaande re-integratieverordening op een aantal vlakken gewijzigd en aangevuld dient te worden. Aangezien de re-integratieverordening -die per 1 januari 2015 in werking is getreden- meerdere malen is gewijzigd en het aantal wijzigingen deze keer groot is, is ervoor gekozen om te komen tot het aanbieden van een nieuwe re-integratieverordening.

Deze re-integratieverordening is tot stand gekomen in overleg met de arbeidsmarktregio en is grotendeels gelijklopend met de re-integratie verordening van het Werkplein Hart van West-Brabant.

### **Wat wijzigt er?**

De belangrijkste wijzigingen van de Participatiewet zijn op 1 juli 2023 in werking getreden. Een van deze wijzigingen is het harmoniseren van het aanbod van ondersteuning aan mensen met een arbeidsbeperking en een verordeningsplicht op te leggen waarin het ondersteuningsaanbod wordt uitgewerkt voor persoonlijke ondersteuning en andere werkvoorzieningen

Ten aanzien hiervan is bepaald dat het voor de volgende voorzieningen is het verplicht om regels op te nemen in de re-integratieverordening:

- De doelgroep loonkostensubsidie en de loonwaarde (artikel 6, lid 2);
- Het ondersteunen bij arbeidsinschakeling en het aanbieden van voorzieningen gericht op arbeidsinschakeling (artikel 8a, eerste lid, onderdeel a);
- Scholing of opleiding, bedoeld in artikel 10a, vijfde lid van de Participatiewet (artikelen 8a, eerste lid, onderdeel c, en tweede lid, onderdeel c van de Participatiewet);
- De premie, bedoeld in artikel 10a, zesde lid van de Participatiewet (artikelen 8a, eerste lid, onderdeel d, en tweede lid, onderdeel c van de Participatiewet);

- Participatievoorziening beschut werk, bedoeld in artikel 10b van de Participatiewet (artikelen 8a, eerste lid, onderdeel e, en 10b, vierde lid van de Participatiewet).

In bijlage 2. staan de belangrijkste wijzigingen opgesomd.

**Advies:**

Deze re-integratieverordening is tot stand gekomen in overleg met de gemeenten in de arbeidsmarktregio West-Brabant. De verordening is grotendeels gelijklopend met de verordening van de gemeenten binnen het Werkplein Hart van West-Brabant. (Etten-Leur, Roosendaal, Halderberge, Zundert, Rucphen, Moerdijk en Zevenbergen). Dit om zo veel mogelijk tot uniformiteit te komen voor inwoners en werkgevers.

De cliëntenraad is akkoord met de voorgelegde re-integratieverordening en juicht de eerste stap naar harmonisatie en uniformiteit toe.

Zij onderschrijven het belang om tot eenzelfde re-integratieverordening te komen voor in elk geval de 3 Brabantse Wal gemeenten en waar mogelijk-zoveel mogelijk aan te sluiten bij de gemeenten in de arbeidsmarktregio.

Bergen op Zoom, 07-03-2024

**Secretaris,**

De heer G. de Heer

**Voorzitter,**

De heer P. Jacobs